

WISSENSARBEITER FÜHREN SEMINAR



Photo: photocase.com / Michal Grajkowski

Ausgangslage

Experten und Spezialisten in Fach und Führungswissen, d.h. „Wissensarbeiter“, sind umworbene Talente, die es sich heute leisten können, wählerischer zu sein und fordernder aufzutreten. Ein direkter, allein aus der hierarchischen Position begründeter, Führungsanspruch verfängt bei ihnen nicht mehr. Doch die Qualität der Führung und der vertrauensvolle Kontakt zur Führungskraft sind entscheidende Kriterien, die Wissensarbeiter zum Bleiben oder Gehen veranlassen.

Fast 90 % der deutschen Beschäftigten fühlen sich nach einer GALLUP-Studie kaum an ihr Unternehmen gebunden. Die durchschnittliche Verweildauer in einem Unternehmen liegt laut Deloitte bei 16 Monaten. Führungskräfte sind also ein wichtiges Bindeglied zwischen Wissensarbeitern und Unternehmen. Wie sie Strategie erlebbar machen, wie sie Aufgaben zuschneiden und wie sie als Persönlichkeit Beziehungen gestalten, ist von essentieller Bedeutung.

Das Führen von Wissensarbeitern stellt deshalb an Führungskräfte besondere Anforderungen. Beschreibungen von notwendigem Führungsverhalten finden sich in den einschlägigen Leitfäden zuhauf. Diesem Kanon an modischen Führungsgrundsätzen werden viele bereitwillig zustimmen.

Doch neues Führungsverhalten wirksam einzusetzen braucht mehr. Erst die gründliche Auseinandersetzung mit eigenen Werten und Einstellungen ermöglicht, dass Führungsgrundsätze auch gelebt und nicht nur erzählt und beschrieben werden. Im Wissen um eigene Prägungen und daraus resultierende Werte und Haltungen gelingt Beziehungsgestaltung und Kooperation mit Menschen unterschiedlichster Einstellungen weitaus produktiver.

Angebot – Übersicht

In neun Tagen verteilt auf drei Module werden folgende Inhalte vermittelt:

- Wissensarbeiter führen: spezifische Anforderungen und Handlungsoptionen
- Wie kann ich Wissensarbeiter langfristig im Unternehmen halten?
- Wie wirkt Persönlichkeit in Führungsbeziehungen; insbesondere mit Wissensarbeitern?
- Kann der Brückenschlag zwischen Unternehmens-/ Firmenstrategie und Wissensarbeitern gelingen?
- Wie kann aus hochbezahlten Solisten ein klangvolles Orchester werden?
- Welchen Beitrag leistet Führung für die effiziente Kooperation über Bereichs-, Länder- und Kulturgrenzen hinweg?

Wie?

- Anhand von Teilnehmererfahrungen und realen Unternehmensbeispielen
- Auf der Grundlage der aktuellen wirksamen Führungsmodelle
- Mit dosierten Theorieinputs in lebendiger Interaktion
- In Balance zwischen Reflektion und Ausprobieren
- Nachhaltigkeit und Transfer durch Kollegiale Beratung und Vernetzung
- In anregender Abgeschlossenheit, die Reflektion und Neues ermöglicht

Angebot – Details

Modul 1

- Aktualität des Themas „Wissensarbeiter führen“; Rahmenbedingungen und Trends (Demographie, Wirtschaft, Arbeitsbeziehungen, Werte)
- Einstieg in die fortlaufende Reflexion der eigenen Erfahrungen als Geführte und/oder Geführter
- Führen und Binden von Wissensarbeitern durch Persönlichkeit
- Diskussion von Führungsmodellen
- Thematische Einordnung Leadership; Management; Führung von Wissensarbeitern
- Gezielt Führen – Führung mit Zielen / Von der Anordnung zur Verhandlung

Modul 2

- Motive und Bedürfnisse von Wissensarbeitern kennenlernen
- Ähnlichkeiten und Unterschiede zu eigenen Bedürfnissen
- Kollegiales Feedback zur Wirkung auf andere / Transfer für das Führen von Wissensarbeitern
- Kommunikation mit Wissensarbeitern
- Bedeutung der Unternehmenskultur für Wissensarbeiter
- Definitionen, Modelle, Fallbeispiele
- Systemisches Denken/ Systemisches Führen
- Prinzipien der Teamentwicklung für Wissensarbeiter
- Konflikte als Führungschance im Umgang mit Wissensarbeitern

Modul 3

- Führung als Brückenschlag zwischen Unternehmensziel und Wissensarbeitern
- Change Management in Theorie und Praxis
- Typischer Verlauf von Change-Prozessen und angemessene Interventionen
- Gestalten von Change-Architekturen
- Einbinden von Wissensarbeitern in Veränderungsprozesse
- Führen in Change-Prozessen
- Schlüsselqualifikation Kommunikation und Einbeziehung
- Führen von multikulturellen Teams
- Talent Management als Instrument der Führung von Wissensarbeitern

Das Fundament

Impulsvorträge, Gruppenarbeiten, erlebnisorientiertes Lernen,
Kollegiale Beratung.

Durchgängige Prinzipien: Offenheit, Respekt, Wertschätzung,
Reflexion

Zielgruppe: Alle Führungskräfte, die Wissensarbeiter gewinnen
und binden wollen

Termine: Modul 1: 23.03. – 25.03.2011
Modul 2: 27.04. – 29.04.2011
Modul 3: 15.06. – 17.06.2011

Ort: Golfhotel Stromberg
Am Buchenring 6
55442 Stromberg
Deutschland

Kosten: 4.500 € zuzüglich MwSt.

Vorschau: Eine weitere Qualifizierungsreihe findet im
November, Januar und März 2012 statt.

Special offer: Sommer kompakt in Apulien Juni 2011

Über uns

Stephan Orths

- Jahrgang 1958, verheiratet
- Dipl.-Ing. der RWTH Aachen
- 17 Jahre Top-Management
- 8 Jahre Beratung
- Gesellschafter der synetz-Gruppe
- Geschäftsführer
synetz-changeprozesse
- Internationale und interkulturelle
Erfahrungen
- Langjährige Erfahrungen in
Personalführung
- Deutsch und Englisch als
Arbeitssprachen
- Veränderungserprobt
- Kreativ und humorvoll
- Wertschätzend und respektvoll
- Leistungsorientiert und humanistisch
- Ambiguitätstolerant
- Buchautor



0049 (0)761 8814122
info@wissensarbeiterfuehren.com

Im Verlauf meiner Karriere als Produktionsleiter und technischer Direktor in international renommierten Unternehmen manage ich eine Reihe von wichtigen Veränderungsprojekten. Dabei habe ich es immer wieder als die größte Herausforderung und auch den wichtigsten Erfolgsfaktor angesehen, die Notwendigkeit des Unternehmens nach kontinuierlichen Verbesserungen mit den Bedürfnissen der beteiligten Menschen weitestgehend in Einklang zu bringen.



Bernd Peters

- Jahrgang 1963
- M.A. (Germanistik, Psychologie, Pädagogik)
- 22 Jahre Arbeit als Trainer, Berater, Personal- und Organisationsentwickler
- Darin Führungskräfteentwicklung für internationale Unternehmen wie ABB und Daimler.
- Begleitung von Change-Management-Projekten und Strategieentwicklung
- International und interkulturell erfahren
- Deutsch und Englisch als Arbeitssprachen
- Improvisationstalentiert
- Kreativ und sprachwitzig
- Veranschaulichend
- Wertschätzend und respektvoll
- An Ergebnissen und Menschen interessiert

0049 (0)6078 9307127
info@wissensarbeiterfuehren.com

Für mich ist es sehr beeindruckend, wie nachhaltig die Wirkung einer gezielt eingesetzten Übung innerhalb einer Qualifizierung für die weitere Führungspraxis eines Teilnehmers sein kann. Solche Erfahrungen in meinen Veranstaltungen ermöglichen zu können, ist mir ein Anliegen und macht mich zufrieden.

wissensarbeiterfuehren.com